

Inhaltsverzeichnis

Präambel	1
Qualitätspolitik	3
Informationssicherheitspolitik	4
Umwelt- und Energiepolitik	5
Arbeitsschutz- und Gesundheitspolitik	7
Politik der gesellschaftlichen Verantwortung	8
Steuerpolitik	11

Präambel

Diese Dokument enthält die Managementverpflichtung sowie die gültigen Unternehmenspolitiken der RLE.



Ralf Laufenberg (8. Januar 2025 09:35 GMT+1)

Ralf Laufenberg
Chief Executive Officer RLE Group

Darren Gowland (Group Vice President International Operations)

Hans Joachim Laufenberg (Managing Director RLE Mobility GmbH & Co. KG)

Frank Webb (President RLE USA)

Mark Basten (Managing Director RLE Future Motiv Ltd.)

Neil Cushing (Managing Director RLE UK)

Das Management der RLE INTERNATIONAL Gruppe verpflichtet sich:

- ✓ zur Vollständigkeit und Korrektheit von Informationen;
- ✓ zum verantwortungsvollen Umgang mit Informationen;
- ✓ zur Einhaltung der rechtlichen und branchenspezifischen Bestimmungen;
- ✓ zur Fairness im Wettbewerb durch Bekämpfung von Korruption;
- ✓ zur Integrität im Geschäftsverkehr
- ✓ zur Einhaltung des Kartellrechts
- ✓ zum kooperativen Umgang mit Behörden;
- ✓ zur Trennung von Unternehmens- und Privatinteressen;
- ✓ zur Transparenz und Rechenschaftspflicht / Offenlegung von Informationen
- ✓ zur Einhaltung der Kriterien für Ausfuhrkontrollen sowie Beachtung der bestehenden Wirtschaftssanktionen
- ✓ zur Einhaltung der Dokumentationspflichten;
- ✓ zu verantwortliches und ethisches Verhalten;
- ✓ zur Einhaltung einschlägigen Konventionen der Internationalen Arbeitsorganisation;
- ✓ die kontinuierliche Verbesserung der Umweltleistungen und der energiebezogenen Leistungen;
- ✓ die Umwelt zu schützen sowie ein verantwortungsbewusstes Chemikalienmanagement
- ✓ den Erwerb energieeffizienter Produkte und Dienstleistungen zu unterstützen, welche zur Verbesserung der energiebezogenen Leistung bestimmt sind;
- ✓ zur Durchführung eines einheitliches Risiko- und Notfallmanagementkonzepts an allen relevanten RLE Standorten;
- ✓ zur Vermeidung von Arbeitsunfällen, Berufskrankheiten und Fehlzeiten;
- ✓ Arbeitsbedingungen zu beurteilen und Maßnahmen festzulegen;
- ✓ zur Verhütung von arbeitsbedingter Gesundheitsgefahren, Umwelt- und Sachschäden;
- ✓ zur Mitarbeiterorientierte Führung und der Einbeziehung der Mitarbeiter;
- ✓ und zur ständigen Verbesserung des Managementsystems;
- ✓ zur Kundenorientierung;
- ✓ zur kontinuierlichen Förderung und Weiterbildung unserer Mitarbeiter;
- ✓ zur ständigen Verbesserung der Dienstleistungen und Produkte unter Berücksichtigung der qualitätsbezogenen Leistung und der Nachhaltigkeit;
- ✓ geistiges Eigentum, Ressourcen und spezielles Wissen zu schützen sowie zum Verbot des Einsatzes von Plagiaten oder gefälschten Materialien;
- ✓ die Vertraulichkeit unserer Pläne und Strategien zu bewahren;
- ✓ die Verfügbarkeit unserer IT-Verfahren zu sichern und so den Betrieb unseres Kerngeschäfts zu gewährleisten;
- ✓ das Recht unserer Mitarbeiter auf informationelle Selbstbestimmung zu verteidigen;
- ✓ dem Anspruch unserer Partner auf den verantwortungsvollen Umgang mit ihren Daten gerecht zu werden;
- ✓ ein angemessenes Informationssicherheitsniveau und die unterstützenden Mittel bereitzustellen
- ✓ finanzielle, strafrechtliche und rufschädigende Risiken zu minimieren bzw. zu vermeiden.

Qualitätspolitik

Nachhaltigkeit

Wir bieten unseren Kunden höchste Qualität und eine individuelle Beratung und Unterstützung bei der Realisierung effizienter Entwicklungs- und Fertigungsprozesse, der produktgerechten Methodennutzung und der Auswahl und Einführung moderner Planungsumgebungen an. Fachlich kompetente Ansprechpartner stehen interessierten Parteien zur Verfügung. Fehlervermeidung statt Fehlerkorrektur, Termintreue und Erfüllung der Vorgaben bestimmen das Handeln aller RLE-Mitarbeiter



Fairness im Wettbewerb

Um Aufträge kämpfen wir mit der Qualität und dem Preis unserer innovativen Produkte und Services. RLE bekennt sich ohne Einschränkung zum Wettbewerb mit fairen Mitteln und insbesondere zur strikten Einhaltung des Kartellrechts.

Kundenorientierung

RLE INTERNATIONAL ist eine dienstleistungsorientierte Unternehmung, der Umgang mit unseren Kunden ist fair, partnerschaftlich und professionell. Kundenzufriedenheit und den Servicegedanken führen wir an erster Stelle. Es ist unser Anspruch, die Erwartungen unserer Kunden frühzeitig zu erkennen, ihre Interessen zu schützen und zuverlässig, kompetent und nachhaltig zu erfüllen.

Einheitliche Qualitätsstandards

Die RLE Gruppe ist ein wirtschaftliches und agiles Unternehmen, bei dem das wirtschaftliche Handeln durch Erbringung der Services auf effiziente, ökologisch und wettbewerbsfähige Weise erbracht wird. Unsere Organisation und die Geschäftsprozesse sind bedarfs- und zielgruppenorientiert auf die Wünsche unserer Kunden und Partner ausgerichtet, wir nehmen soziodemographische und technologische Veränderungen an und gestalten diese gemeinsam mit unseren Mitarbeitern.

Mitarbeiterorientierte Führung

Unsere Führungskräfte sind in ihrer zentralen Stellung Vorbilder für unsere Mitarbeiter: Sie fördern durch offene und transparente Kommunikation, Schulung, Qualifikation und Verantwortungsbewusstsein. Fehlervermeidung statt Fehlerkorrektur, Termintreue und Erfüllung der Vorgaben bestimmen das Handeln aller RLE-Mitarbeiter. Alle Mitarbeiter sind in der kontinuierlichen Verbesserung der Prozesse und Dienstleistungen einbezogen und gestalten diese aktiv mit.

Auswahl unserer Partner und Lieferanten

Unternehmen, die für uns tätig werden, erfüllen gleichrangig zu den Qualitätsanforderungen und der Liefertreue die Einhaltung von gesetzlichen und behördlichen Bestimmungen.

Einhaltung der rechtlichen Verpflichtungen und Branchenstandards

Alle Produkte und Dienstleistungen erfüllen die gesetzlichen Mindestsicherheitsstandards. Wir informieren uns regelmäßig über neue oder überarbeitete Normen, um entsprechende Maßnahmen ableiten zu können

Informationssicherheitspolitik

Nachhaltigkeit

Ein kontinuierlicher Verbesserungsprozess, hat zum Ziel, ein nachhaltiges, stabiles und effizientes Informationssicherheitsmanagementsystem zu betreiben. Er gewährleistet den Schutz des Wertes „Information“. Zweck der Aktivitäten im Bereich Informationssicherheit, ist der angemessene Schutz des Geschäftes vor Gefährdungen in allen wesentlichen Teilbereichen.

Einheitliche Informationssicherheitsstandards

Über alle Unternehmensbereiche wird das allgemeine Ziel definiert, die drei Grundwerte der Informationssicherheit stets aufrecht zu erhalten:

- **Vertraulichkeit** – Schutz gegen unberechtigte Kenntnisnahme und Preisgabe,
- **Integrität** – Vollständigkeit und Korrektheit von Informationen,
- **Verfügbarkeit** – Verfügbarkeit von Informationen und Funktionsbereitschaft von Diensten und Systemen.

Einhaltung der rechtlichen Verpflichtungen und Branchenstandards

Alle Mitarbeiter der RLE sind verpflichtet, behördliche Anforderungen, rechtliche Verpflichtungen sowie Branchenstandards in Bezug auf Informationssicherheit einzuhalten.

Übergreifende Sicherheitsmaßnahmen, insb. für Cloud-Dienste

Eine Standardisierung der IT-Infrastruktur mit übergreifenden Sicherheitsmaßnahmen trägt zu einem besseren Schutz der Systeme bei. Um den gestiegenen Gefahren aus dem Cloud-Umfeld Rechnung zu tragen, setzt RLE auf robuste Prozesse im Umgang mit Cloud-Diensten, starke Verschlüsselungen beim Betrieb sowie umfassende Risikobetrachtungen und Redundanzmaßnahmen.

Um größere Schäden in Folge von Notfällen zu begrenzen bzw. diesen vorzubeugen, muss auf Sicherheitsvorfälle zügig und konsequent reagiert werden. Entsprechende Maßnahmen fördern das Ziel, auch in Notfällen, die Geschäftsprozesse stets aufrecht zu erhalten und die Verfügbarkeit der wichtigsten Dienste und Informationen innerhalb einer geplanten Zeitspanne wiederherzustellen.

Mitwirkung aller Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter

Es liegt im Interesse aller Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, Informationssicherheitsvorgaben zu beachten und Richtlinien umzusetzen. Nur durch verantwortungs- und sicherheitsbewusstes Handeln, können Schäden vermieden werden. Betriebsgeheimnisse dürfen nicht an Dritte weitergegeben oder gar öffentlich gemacht werden. Ebenso sind die Schutzrechte Dritter zu respektieren. Des Weiteren unterstützen die Mitarbeiter durch eine sicherheitsbewusste Arbeitsweise die Sicherheitsziele und informieren bei Auffälligkeiten die entsprechend festgelegten Stellen. Eine Nichtbeachtung dieser Leitsätze kann zu wesentlichen Schäden fürs Unternehmen führen und ist somit stets zu vermeiden.

Kooperativer Umgang mit Behörden

Wir sind bestrebt mit allen zuständigen Behörden ein kooperatives Verhältnis zu pflegen. Informationen und Dokumente sollen vollständig, offen, richtig, rechtzeitig und verständlich zur Verfügung stehen.

Umwelt- und Energiepolitik

Nachhaltigkeit

Verantwortung heißt, unsere Technologie- und Service-Kompetenz in den Dienst von Umwelt und Nachhaltigkeit zu stellen. Damit leisten wir einen Beitrag für die Umwelt und die nächstfolgenden Generationen. Zusammen mit unseren Mitarbeitern, Kunden und Lieferanten streben wir danach, unsere Verantwortung Umwelt und Mensch gegenüber stetig im Bewusstsein zu behalten und zu verbessern.

Wir beteiligen uns nicht beim widerrechtlichen Entzug von Land, von Wäldern und Gewässern.

Wir werden keinen Erwerb, eine Bebauung oder anderweitigen Nutzung von Land, Wäldern und Gewässern durchführen, deren Nutzung die Lebensgrundlage einer Person oder von Tieren sichert.



Wir sind bestrebt in Projekt zu investieren, die die Artenvielfalt und den Tierschutz fördert.

Mitwirkung aller Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter

Unser Unternehmen strebt einen aktiven Umweltschutz auf allen seinen Tätigkeitsgebieten an. Umweltschutz ist eine grundsätzliche Aufgabe aller Mitarbeiter, wir sollen daher gleichermaßen verantwortungsbewusst an der täglichen Umsetzung von Umweltschutzmaßnahmen teilnehmen.



Schonung von Ressourcen

Wir streben an, den Ressourcen- und Energieverbrauch kontinuierlich so zu verringern und Emissionen und Abfälle so zu minimieren, dass sie damit ihren Beitrag zu einer umweltschonenden Entwicklung leisten. Bei Investitionen und Beschaffungen sollen die umweltfreundlichsten Varianten nach Möglichkeit den Vorzug erhalten. Durch Wiederverwendung und Recycling von Ressourcen versuchen wir die Kreislaufwirtschaft möglichst lange zu erhalten, bevor neue Ressourcen hergestellt werden müssen. Alle Lieferanten sind aufgefordert im Auftrag von RLE nachhaltig und ressourcenschonend zu handeln.

Einheitliche Umweltschutzstandards

Jedem Kunden soll die Gewissheit vermittelt werden, eine umweltgerechte Dienstleistung erworben zu haben. Diese Verpflichtung schließt die Einhaltung von umweltgerechten Abläufen und Prozessen sowie ein verantwortungsbewusstes Chemikalienmanagement im Unternehmen mit ein.

Bei der Auswahl von Standorten, Produkten, Anlagen, Gütern berücksichtigt RLE die Lärmemissionen und versucht diesen möglichst gering zu halten.

RLE setzt auf ein umweltfreundlichen Mobilitätskonzept, um die Bodenqualität durch Fahrzeugemissionen zu reduzieren. Die Auswahl von umweltfreundlichen Fahrzeuge und der Erreichbarkeit der Standorte durch ÖPNV steht dabei im Vordergrund.

Durch uns generierte Umweltauswirkungen und der Einsatz der Ressourcen unterliegen einem permanenten Monitoring, Korrekturen und Verbesserung werden bei Bedarf umgehend eingeleitet, der Einsatz von energieeffizienten und umweltfreundlichen Produkten forciert.

Klimaneutrale Dienstleistungen - Dekarbonisierung

Zur Erbringung unserer Dienstleistungen besteht eine Notwendigkeit der Nutzung einer gewissen Infrastruktur (Gebäuden und Räume). Wir wollen unseren Dienstleistungen und Produkte unter Berücksichtigung der umwelt- und energiebezogenen Leistung ständig verbessern. Unser Ziel ist eine klimaneutrale Dienstleistungserbringung.

Kooperativer Umgang mit Behörden

Wir sind bestrebt mit allen zuständigen Behörden ein kooperatives Verhältnis zu pflegen. Informationen und Dokumente sollen vollständig, offen, richtig, rechtzeitig und verständlich zur Verfügung stehen.

Arbeitsschutz- und Gesundheitspolitik

Nachhaltigkeit

Unsere primäre Aufgabe des Arbeitsschutzes ist es, das Leben und die Gesundheit unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu schützen und zu erhalten. Jeder Mitarbeiter ist für die kontinuierliche Verbesserung des Arbeitsschutzes sowie der Prozesse verantwortlich. Die Wirksamkeit der Arbeitsschutzstandards wird regelmäßig überprüft, um Maßnahmen für Verbesserungen einzuleiten



Schutz der Beschäftigten

Gesunde Beschäftigte sind eine wesentliche Voraussetzung für die Leistungsfähigkeit und damit für den wirtschaftlichen Erfolg unseres Unternehmens und die Sicherung der Arbeitsplätze.

Unser Grundsatz ist, Gefährdungen unserer Mitarbeiter durch äußere Einflüsse auszuschließen. Hierzu gehören die Arbeitssicherheit mit zwangsläufig wirkenden technischen Maschinen und Anlagen sowie der Umgang mit Gefahrstoffen.

Gesund im Beruf

Bei allen betrieblichen Handlungen ist konsequent darauf zu achten, dass Unfälle und arbeitsbedingte Erkrankungen, aber auch nachteilige Auswirkungen auf die Umgebung des Betriebes verhindert werden.

Sicherheit im Betrieb

Gemeinsam setzen wir uns mit allen Kräften für sichere und gesunde Arbeitsbedingungen in unserem Unternehmen ein.

Mitwirkung aller Beteiligten

Wir informieren offen über alle arbeitsschutzrelevanten Themen und fördern Arbeitssicherheitswissen sowie das Sicherheitsbewusstsein unserer Mitarbeiter. Jeder Mitarbeiter wird durch Information und Ausbildung in Arbeitssicherheit sowie sicherheitsgerechtem und gesundheitsorientiertem Verhalten geschult



Einhaltung gesetzlicher Forderungen und Branchenstandards

Alle Führungskräfte und Beschäftigte sind verpflichtet, die gesetzlichen Vorschriften und die betrieblichen Vorgaben im Arbeitsschutz jederzeit einzuhalten, ihre eigene Gesundheit und die Gesundheit der anderen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu schützen. Zur Umsetzung aller Arbeitsschutzanforderungen arbeiten wir mit Behörden, Berufsgenossenschaften, technischen und wissenschaftlichen Einrichtungen zusammen.

Kooperativer Umgang mit Behörden

Wir sind bestrebt mit allen zuständigen Behörden ein kooperatives Verhältnis zu pflegen. Informationen und Dokumente sollen vollständig, offen, richtig, rechtzeitig und verständlich zur Verfügung stehen.

Politik der gesellschaftlichen Verantwortung

Nachhaltigkeit

Als global aufgestelltes Unternehmen tragen wir eine soziale Verantwortung, die wir bewusst und aktiv wahrnehmen. Wir engagieren uns für faire Arbeitsbedingungen und für bessere Lebensbedingungen insbesondere durch die Einhaltung einschlägigen Konventionen der Internationalen Arbeitsorganisation, wie z.B.

- Bestimmungen und Absichtserklärungen der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte basierend auf der Resolution 217 A (III) der Vereinten Nationen
- Bestimmungen und Absichtserklärungen der UN-Frauenrechtskonvention
- Regelungen und Bestimmungen der UN-Kinderrechtskonvention
- Regelungen und Bestimmungen der UN-Behindertenrechtskonvention
- Regelungen und Bestimmungen der UN-Rassendiskriminierungskonvention



Versammlungsfreiheit und Vereinigungsfreiheit

RLE und die Gewerkschaften bzw. Arbeitnehmervertretungen arbeiten offen und im Geiste einer konstruktiven, kooperativen Konfliktbewältigung zusammen. Das Grundrecht aller Arbeitnehmer/-innen, Gewerkschaften und Arbeitnehmervertretungen zu bilden und ihnen beizutreten wird anerkannt.

Recht auf Arbeit

Niemand darf gezwungen werden, eine bestimmte Arbeit anzunehmen oder einen bestimmten Beruf auszuüben, den er ablehnt. Dies schließt das Verbot jeglicher Zwangsarbeit ein.

Arbeitszeit, Recht auf Urlaub, Erholung und Freizeit

Jeder hat das Recht auf Erholung und Freizeit, auf eine vernünftige Begrenzung der Arbeitszeit und auf bezahlten Urlaub. RLE bietet seinen Mitarbeitern 30 Tage Erholungsurlaub an.

Die Arbeitszeit entspricht mindestens den jeweiligen nationalen gesetzlichen Vorgaben bzw. den Mindestnormen der jeweiligen nationalen Wirtschaftsbereiche.

Recht auf angemessene Arbeitsbedingungen

Über eine umfassende Arbeitssicherheitsorganisation werden die Anforderungen an einen sicheren Arbeitsplatz im gesamten Unternehmen umgesetzt und sichergestellt.

Durch regelmäßige Begehungen der Standorte durch unsere Experten im Arbeitsschutz können frühzeitig Gefährdungen im Zuge der Tätigkeiten ermittelt werden und entsprechende Maßnahmen eingeleitet werden. Auf Basis der Gefährdungsbeurteilung werden die Mitarbeiter unterwiesen.

Freiheitssphäre und Privatsphäre

Der Datenschutz wird entsprechend den gesetzlichen Anforderungen durch die Datenschutzorganisation im gesamten Unternehmen sichergestellt.

Politik der gesellschaftlichen Verantwortung

Durch Datenschutzchecks, Trainings und News wird die Überwachung des Datenschutzes umgesetzt und die Aufklärung im gesamten Unternehmen weitergegeben.

Löhne und Sozialleistungen

Als verantwortungsbewusst handelndes Unternehmen wollen wir das unseren Mitarbeiter nicht Not leiden. Die Löhne und Sozialleistungen erfüllen die gesetzlichen und tariflichen Standards.

Gesundheitsschutz

In regelmäßigen Abständen bietet RLE über unsere Betriebsärzte Vorsorgen an. Durch die Vorsorgen sollen Gesundheitsbeschwerden, die durch beispielsweise die Tätigkeit am Bildschirm entstehen können, verhindern bzw. frühzeitig erkannt werden. Solche Maßnahmen können beispielsweise Sehhilfen, Bereitstellung von ergonomische Arbeitsplätzen, einer angemessenen Beleuchtung, etc. sein.

Zu unserer sozialen Verantwortung gegenüber den Mitarbeitern gehören auch betriebliche Programme zur Gesundheitsprävention, Sportangebote und weitere Leistungen. Weitere Informationen erhalten Sie hier

Chancengleichheit und Vielfalt

Chancengleichheit und Gleichbehandlung, ungeachtet von ethnischer Herkunft, Hautfarbe, Geschlecht, Religion, Staatsangehörigkeit, sexueller Ausrichtung, sozialer Herkunft oder politischer Einstellung, soweit diese auf demokratischen Prinzipien und Toleranz gegenüber Andersdenkenden beruht, wird gewährleistet.

Arbeitnehmer/-innen werden grundsätzlich auf der Grundlage ihrer Qualifikation und ihrer Fähigkeiten ausgesucht, eingestellt und gefördert.

Wir bieten leistungsgerechte Vergütung, betriebliche Sozialleistungen auf einem hohen Niveau und fördern die fachliche und persönliche Weiterentwicklung unserer Mitarbeiter.

Inklusion

RLE ist international tätig, wodurch die Zusammenarbeit mit ausländischen Mitarbeitern und Geschäftspartnern ein wichtiger Bestandteil ist.

Die Integration von Migranten sieht RLE als Chance, um auch in Zukunft im Markt wettbewerbsfähig zu sein. In Zusammenarbeit mit dem Vorgesetzten, der Personalabteilung und den Migranten wird ein entsprechender Einarbeitungsplan ausgearbeitet. Über unser Patensystem erfolgt die Begleitung des Migranten ins Berufsleben.

Familie und Beruf

Beruf und Familie miteinander in Einklang bringen – dies ist ein wichtiges Thema für RLE.

Eine Familie zu haben bedeutet, langfristig soziale Verantwortung für Angehörige zu übernehmen. Dazu gehört die Betreuung leiblicher und nicht-leiblicher Kinder wie auch die Pflege von Partnern und anderen unmittelbaren Angehörigen.

Politik der gesellschaftlichen Verantwortung

Ein flexibles Arbeitszeitmodell ermöglicht es den Mitarbeitern ihren privaten Verpflichtungen zeitlich flexibel und wenn notwendig spontan nachzukommen. Wir unterstützen unsere Mitarbeiter die Balance zwischen den Herausforderungen am Arbeitsplatz und den familiären Verpflichtungen in Übereinstimmung zu bekommen.

Über Mitarbeitergespräche und flexible Arbeitszeiten kann eine grundlegende Basis geschaffen werden. Dabei gewinnen beide Seiten – Mitarbeiter und Unternehmen.

Meinungsfreiheit

Jeder hat das Recht auf Meinungsfreiheit und freie Meinungsäußerung

Kinderarbeit

RLE erkennt das Recht des Kindes an, vor wirtschaftlicher Ausbeutung geschützt und nicht zu einer Arbeit herangezogen zu werden, die Gefahren mit sich bringen, die Erziehung des Kindes behindern oder die Gesundheit des Kindes oder seine körperliche, geistige, seelische, sittliche oder soziale Entwicklung schädigen könnte.

Das Mindestalter für die Zulassung zur Beschäftigung nach Maßgabe der staatlichen Regelungen wird beachtet.

RLE bezieht keine Produkte oder Dienstleistungen von Lieferanten, Partner und Subunternehmen, die im Verdacht stehen, durch Kinderarbeit erzeugt Produkte und Dienstleistungen zu vertreiben.

In begründeten Fällen wird RLE die Zusammenarbeit sofort aufkündigen und gegeben falls zur Anzeige bringen.

Folter

Niemand darf der Folter oder grausamer, unmenschlicher oder erniedrigender Behandlung oder Strafe unterworfen werden.

RLE unterstützt die Gleichstellung und die Rechte von Minderheiten und indigene Völker.

Frauenrechte

Wir setzen uns ein für eine gerechte Welt, in der Mädchen und Frauen das Recht haben, selbst bestimmt, frei und in Würde zu leben.

Rechte von Minderheiten und indigenen Völkern

Keiner darf bei der Ausübung seiner Rechte diskriminiert, unterdrückt, marginalisiert, enteignet oder sogar ausgerottet werden, insbesondere nicht auf Grund ihrer indigenen Herkunft oder Identität.

Land-, Wald- und Wasserrechte sowie Zwangsräumungen

Wir unterstützen keine widerrechtlich durchgeführten Zwangsräumungen. Wir beteiligen uns nicht beim widerrechtlichen Entzug von Land, von Wäldern und Gewässern. Wir werden keinen Erwerb, eine Bebauung oder anderweitigen Nutzung von Land, Wäldern und Gewässern durchführen, deren Nutzung die Lebensgrundlage einer Person sichert.

Steuerpolitik

Einhaltung der rechtlichen Verpflichtungen

Die RLE stellt sicher, dass alle relevanten Steuergesetze eingehalten und alle steuerlichen Pflichten, wie die fristgerechte und korrekte Abgabe von Voranmeldungen und Erklärungen, erfüllt werden. Unsere Organisation strebt finanzielle, strafrechtliche und repetitive Risiken, die sich aus Gesetzesverstößen ergeben können, zu minimieren bzw. gänzlich zu vermeiden. Sowie Gesetzesverstöße schnell aufzudecken und entsprechende Gegenmaßnahmen einzuleiten.

Kooperativer Umgang mit Behörden

Wir sind bestrebt mit allen zuständigen Behörden ein kooperatives Verhältnis zu pflegen. Informationen und Dokumente sollen vollständig, offen, richtig, rechtzeitig und verständlich zur Verfügung stehen.

Zunehmende Transparenz und Dokumentationspflichten

Die Sicherheit der Verarbeitung von Dokumenten und Informationen nimmt für die RLE Gruppe einen hohen Stellenwert ein. Sie ist fundamental, um ein innerbetriebliches Kontrollsystem bereitstellen zu können. Das innerbetriebliche Kontrollsystem dient zur Sicherstellung der steuerlichen Rechtsbefolgung im Interesse des Unternehmens und seiner Mitarbeiter.



Vollständigkeit und Korrektheit von Informationen

Der Zugang zu Informationssystemen wird durch angemessene Zugangskontrollen sowie -beschränkungen und der Zugriff auf die Dienste und Daten durch ein restriktives Berechtigungskonzept (Need-to-know) geschützt. Schutzprogramme werden so konfiguriert und administriert, dass sie einen effektiven Schutz darstellen und Manipulationen möglichst verhindert werden.

Ordnungsgemäße Aktenführung und Finanzberichterstattung

Die Geschäftsprozesse sind angemessen zu dokumentieren. Durch Kontrollen muss die vollständige und korrekte Erfassung der rechnungslegungsrelevanten Informationen sichergestellt werden.

Geschäftliche Akten und Berichte sind immer sachlich, wahrheitsgemäß und im geforderten Format zur Verfügung zu stellen. Zudem stellen sie einen unternehmerischen, zu schützenden Wert für RLE dar, so dass diese Dokumente immer nach den geltenden RLE Vorgaben zu erstellen, zu verteilen und abzulegen sind.

Integrität im Geschäftsverkehr

Alle Mitarbeiter dürfen bei der Wahrnehmung der ihnen übertragenen Aufgaben anderen, wie z.B. Lieferanten, Kunden und sonstigen Geschäftspartnern ("Geschäftspartner"), keine unberechtigten Vorteile in Aussicht stellen oder gewähren. Korruption wird nicht geduldet!

Alle Mitarbeiter, die Verträge mit Beratern, Vermittlern, Agenten oder vergleichbaren Dritten abschließen, haben darauf zu achten, dass auch diese keine unberechtigten Vorteile anbieten oder gewähren. Alle Mitarbeiter dürfen ihre dienstliche Stellung nicht dazu benutzen, persönliche Vorteile zu fordern, anzunehmen, sich zu verschaffen oder zusagen zu lassen. Geldzahlungen dürfen grundsätzlich nicht angenommen werden.